

一般事業主行動計画

当社では、「社員の仕事と生活の調和を応援すること」を経営理念の一つとし、全従業員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組む。

1. 計画期間

平成 27 年 4 月 1 日 ～ 平成 32 年 3 月 31 日

2. 計画内容

<目 標 1 >	計画期間中に年次有給休暇の 1 人当たりの取得を平均取得を 5 日増加する。
<対 策 1 >	連続有給休暇取得制度の活用を促進し、部署内で交替に有給休暇を取得し、1 人当たり年間の取得日数を増加させる。
<目 標 2 >	産前産後休業、育児休業に関するポスターを作成し、管理職及び従業員（非正規労働者含む）に配布し、制度の周知を図る。
<対 策 2 >	平成 27 年 6 月 各制度について周知用ポスターを作成開始 平成 27 年 9 月～ 全社員に配布し、周知する

以 上